



جدول الاجتماع الأول لملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026

التاريخ والوقت: 03 مارس 2026م، من الساعة 10:00 مساءً إلى 11:00 مساءً
المكان: منصة زوم
المُيسّر: د. يوسف الناس

الوقت	المتحدث	الفقرة
5 دقائق	د. يوسف الناس	الكلمة الافتتاحية
5 دقائق	د. عبدالله بن عبدالرحمن الشريف	كلمة الآفاق المعرفية
20 دقيقة	د. يوسف الناس	نظرة شاملة على الملتقى
أسئلة وإجابات		



ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026

التدريب... صناعة الابتكار وبناء المستقبل

محافظة الخبر | سبتمبر 2026

رئيس الملتقى

د. يوسف بن عبداللطيف الناس



التوقيت المقترح للملتقى والمعرض المصاحب

يُعقد الملتقى على مدى ثلاثة أيام من الخميس إلى السبت، 17-19 سبتمبر 2026، بمحافظة الخبر.

1

الخميس 17 سبتمبر

05:00 عصرًا - 09:00 مساءً: ورش مصاحبة والافتتاح التمهيدي للمعرض، للتعرف على الجهات العارضة وبناء تواصل مبكر.

2

الجمعة 18 سبتمبر

01:30 ظهراً - 10:00 م: الافتتاح الرسمي، أوراق عمل وجلسات حوارية، وفقرة جماهيرية 7:30-10:00 م مع استمرار المعرض.

3

السبت 19 سبتمبر

09:30 ص - 04:00 م : أوراق عمل وجلسات حوارية، مع تشغيل المعرض طوال اليوم لأعلى مستوى من التفاعل.



رؤية الملتقى ورسالته

الرؤية

أن يكون ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب منصة وطنية رائدة ومرجعية متخصصة في صناعة التدريب وبناء القدرات البشرية، تُحدث أثراً حقيقياً ومستداماً على الأفراد والمنظمات، وتعزز تنافسية رأس المال البشري بما ينسجم مع مستهدفات رؤية 2030.

الرسالة

توحيد جهود منظومة التدريب والتطوير في المملكة من قادة ومنظمات وممارسين ومستثمرين، عبر حوار مهني نوعي وممارسات عالمية وتجارب وطنية رائدة؛ لتمكين القدرات البشرية وتعظيم العائد من التدريب وتعزيز دور المرأة القيادي والاقتصادي.



الأهداف الاستراتيجية للملتقى

قياس الأثر والعائد

تعزيز حوكمة التدريب وربط مخرجاته بالأثر وقياس العائد على الاستثمار (ROI).

الدور الاستراتيجي للتدريب

إبراز التدريب كرافعة رئيسية للأداء المؤسسي والتنمية البشرية.

تمكين المرأة

تسليط الضوء على تمكين المرأة في رؤية 2030 ودور التدريب في تعزيز مشاركتها الفعالة.

تمكين القيادات

تمكين قادة المنظمات والموارد البشرية من توظيف التدريب أداة استراتيجية لتحقيق الأهداف.

بناء الشراكات

تضييق الفجوات في قطاع التدريب وبناء شراكات قادرة على إحداث التغيير.

دعم الابتكار الرقمي

دعم الابتكار والتحول الرقمي في منظومة التدريب والتطوير.

منظومة متكاملة

الإسهام في بناء منظومة متكاملة لتنمية القدرات البشرية ذات أثر مستدام.

منصة الحوار الوطني

خلق منصة وطنية لتبادل المعرفة بين صناع القرار والخبراء والممارسين.



محاور الملتقى الثمانية



التدريب كأداة
استراتيجية
لرؤية 2030



قياس أثر التدريب
والعائد على
على الاستثمار



دور قادة
المنظمات
في التدريب



القيادة
الاستراتيجية
للموارد البشرية



إدارة التدريب
من التشغيل إلى
الاستدامة



تمكين المرأة
في رؤية 2030



مستقبل صناعة
التدريب



الاستثمار في التدريب
وبناء منظومة
مستدامة

مصفوفة الفئات المستهدفة ومحاور الملتقى

جميع الفئات المستهدفة تستفيد من كافة المحاور الثمانية للملتقى.

الاستثمار في التدريب	مستقبل صناعة التدريب	تمكين المرأة في رؤية 2030	إدارة التدريب والتطوير	القيادة الاستراتيجية للموارد البشرية	دور قادة المنظمات في صناعة التدريب	قياس أثر التدريب والعائد على الاستثمار	التدريب كأداة استراتيجية لتحقيق رؤية 2030	الفئة المستهدفة
✓	-	-	-	-	✓	✓	✓	قادة المنظمات
-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	قادة الموارد البشرية
-	✓	-	✓	-	-	✓	-	مدراء إدارات التدريب والتطوير
✓	✓	-	-	-	-	-	✓	المستثمرون في قطاع التدريب
-	✓	✓	✓	-	-	-	-	المدرّبون والمدربات



الهيكل التنظيمي

قيادة الملتقى

لجنة المستشارين

أ. مها سمان | أ. هنادي العتيبي | د. أحمد الحمادي | أ. ناصر الحسين ...
جهة استشارية عليا داعمة لرئاسة الملتقى،
تقدم المشورة وتراجع التوصيات الختامية.

المشرف العام

أ. إبراهيم خليل السريهيد ... متابعة تنفيذ
الخطة التشغيلية، التنسيق بين اللجان، رفع
التقارير الدورية، وحل المشكلات والتحديات
أثناء الإعداد والتنفيذ.

رئيس الملتقى

د. يوسف بن عبداللطيف الناس ... اعتماد
الرؤية والأهداف الاستراتيجية، الإشراف العام،
اعتماد البرنامج النهائي والمتحدثين الرئيسيين،
وتمثيل الملتقى أمام الجهات الرسمية.

اللجان التنظيمية التنفيذية

خمس لجان تنظيمية تنفيذية



الجلسات الحوارية الثلاث

3

تمكين المرأة: كيف يصنع التدريب قيادات اقتصادية ومؤسسية قادرة؟

المحور: تمكين المرأة ودور التدريب في رؤية 2030. ما التحديات التي تواجه تمكين المرأة وكيف يتجاوزها التدريب؟ ما أبرز التجارب الوطنية الناجحة؟

2

دور القيادات في صناعة منظومة تدريب مستدامة

المحور: القيادة، الحوكمة، والاستدامة. كيف تؤثر قناعة القائد في نجاح منظومة التدريب؟ كيف تُبنى منظومة تدريب مستدامة قادرة على مواكبة التغيير؟

1

من الإنفاق على التدريب إلى الاستثمار في رأس المال البشري

المحور: التحول من التكلفة إلى القيمة المضافة. متى يُنظر إلى التدريب كتكلفة ومتى يُدار كاستثمار؟ كيف يُقاس الأثر الاقتصادي والتنموي للاستثمار في رأس المال البشري؟

ملحوظة: تضمين كل جلسة حوارية بمشاركة من فئات مختلفة (قادة - HR - مدراء مراكز تدريبية - مستثمرين - قيادات نسائية)، وذلك لضمان إثراء الحوار وتكامل الرؤى.



الورش المصاحبة

الورش المصاحبة للملتقى

الورشة الأولى: قياس أثر التدريب والعائد على الاستثمار (ROI)

ورشة تطبيقية تُمكن المشاركين من نماذج قياس الأثر قبل وأثناء وبعد التدريب، والانتقال من التقارير الوصفية إلى قرارات مبنية على البيانات.

الورشة الثانية: إدارة المواهب والتعاقب الوظيفي

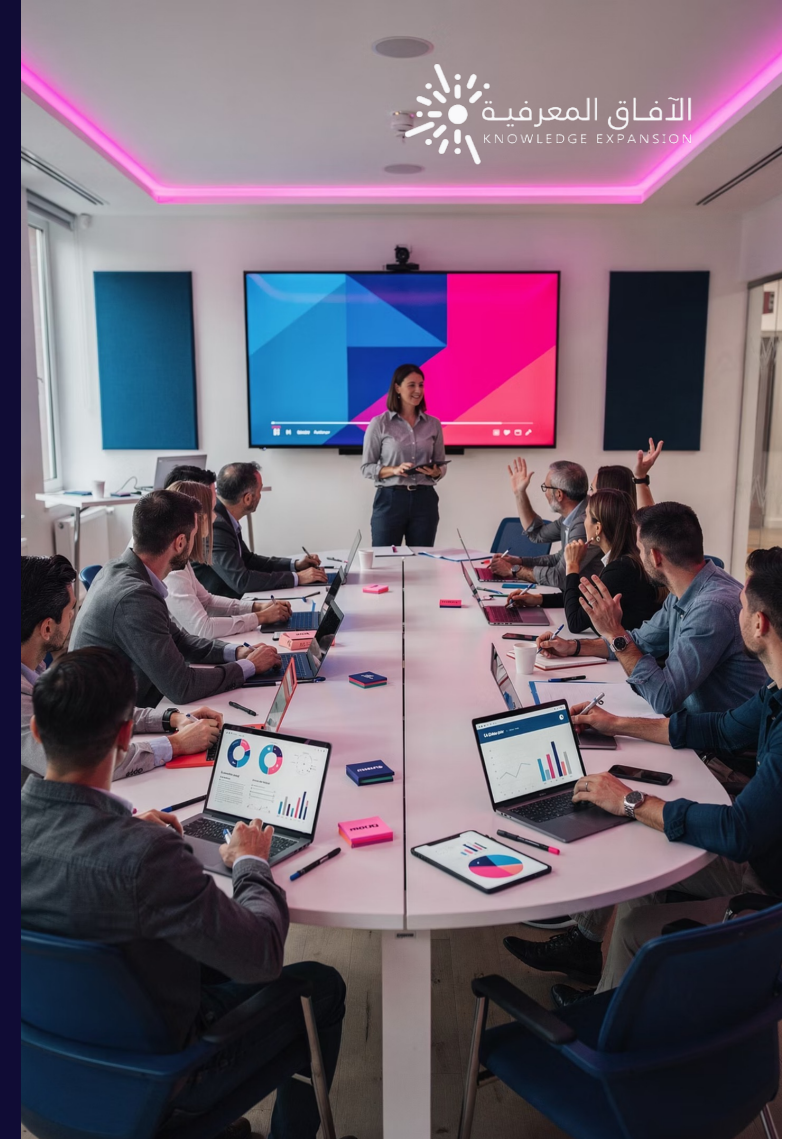
بناء منظومات فعالة لإدارة المواهب والتعاقب الوظيفي، وتحديد القيادات المستقبلية وقياس جاهزيتها.

الورشة الثالثة: تمكين القيادات النسائية

بناء وتطوير القيادات النسائية عبر أفضل الممارسات في تصميم برامج تدريبية تستجيب لاحتياجات المرأة القيادية.

الورشة الرابعة: مستقبل التدريب - التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

رحلة استشرافية نحو مستقبل صناعة التدريب، مع التركيز على أدوات الذكاء الاصطناعي وإعادة تعريف دور المدرب.





المعرض المصاحب للملتقى

الهدف العام: ربط المحتوى المعرفي للملتقى بالحلول التطبيقية، وتعزيز فرص الشراكات والتكامل بين مزودي التدريب وصناع القرار.

رسالة المعرض: "المعرض ليس مجرد مساحة للعرض... بل منصة تثقيف وحوار وفرص نمو حقيقية، ضمن منظومة متكاملة تدعم تنمية القدرات البشرية، وتسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030".

- ما يقدمه المعرض
- حوالي 15 جناحاً للعارضين.
- منصة للوصول إلى صناع القرار.
- فرص شراكات استراتيجية.
- عرض أحدث الحلول والخدمات التدريبية.



الفنادق المقترحة لإقامة الملتقى

تقع جميع الفنادق المقترحة في محافظة الخبر ومدينة الدمام بالمنطقة الشرقية، وتوفر المرافق اللازمة لاستضافة فعالية بهذا الحجم والمستوى.



فندق موفمبيك
محافظة الخبر



فندق فوكو
محافظة الخبر



فندق جراند حياة
محافظة الخبر



فندق الميريدان
محافظة الخبر



فندق كراون بلازا
محافظة الخبر



فندق هولندي إن
محافظة الخبر



فندق الشيراتون
مدينة الدمام



فندق كيمبنسكي
محافظة الخبر



القيمة المضافة حسب الفئات المستهدفة



مدراء التدريب والتطوير

أدوات عملية لتصميم برامج عالية التأثير، طول
وتقنيات تعليم حديثة. **الأثر:** رفع جودة وكفاءة
البرامج التدريبية .

قادة الموارد البشرية

استراتيجيات متكاملة لإدارة المواهب، ربط
التدريب بالأداء والتعاقب الوظيفي. **الأثر:**
الانتقال من إدارة تشغيلية إلى قيادة تطوير
استراتيجية.

قادة المنظمات

فهم العائد الاستثماري للتدريب، نماذج
حوكمة التدريب، بناء شراكات قيادية. **الأثر:**
قرارات استراتيجية مبنية على أثر تدريبي
ملموس.

المدربون والمدربات

الاطلاع على أحدث الاتجاهات المهنية، بناء
شبكة علاقات، فهم متطلبات السوق، وتعزيز
العلامة الشخصية. **الأثر:** زيادة فرص التعاقد
وتعزيز الاحترافية.

المستثمرون في التدريب

منصة للوصول إلى صناع القرار، المشاركة في
المعرض المصاحب (15 جناحاً)، فرص شراكات
استراتيجية، **الأثر:** تعزيز النمو والاستثمار
المستدام.



النتائج المتوقعة من الملتقى

ترسيخ التدريب كاستثمار استراتيجي →

تعزيز قناعة القيادات العليا بدور التدريب في تحقيق مستهدفات رؤية 2030 ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

تعزيز حوكمة التدريب وقياس الأثر →

تبني نماذج علمية لقياس أثر التدريب على الاستثمار، بما يدعم اتخاذ القرار المبني على البيانات.

تمكين المرأة عبر التدريب والتطوير →

تعزيز مشاركة المرأة القيادية والاقتصادية من خلال برامج تدريبية نوعية.

تعزيز الاستثمار والشراكات في قطاع التدريب →

توسيع فرص الاستثمار وبناء شراكات فاعلة بين القطاعين العام والخاص.

توصيات استراتيجية قابلة للتنفيذ →

إعداد مخرجات علمية يمكن تبنيها وتطبيقها داخل المنظمات لأثر مستدام.



نلتقي في الخبر... سبتمبر 2026

التدريب... صناعة الابتكار وبناء المستقبل

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026 | محافظة الخبر | 17-19 سبتمبر 2026

منصة وطنية للحوار والتكامل وتبادل المعرفة في صناعة التدريب وبناء القدرات البشرية.